

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
муниципального образования город Краснодар  
средняя общеобразовательная школа № 101  
имени Героя Советского Союза Степана Андреевича Неустроева

Согласовано  
педагогический совет  
Протокол № 12  
от 22 апреля 2026 г.

Утверждаю  
Директор МАОУ СОШ № 101  
\_\_\_\_\_ М.В. Дикалова  
22 апреля 2026 г.

**ПРОГРАММА**  
**временного трудоустройства несовершеннолетних**

Направленность: трудовая  
Уровень программы: базовый  
Срок реализации (июнь, июль) - краткосрочная  
Возрастная категория: дети 14-17 лет  
Вид программы: модифицированная

Автор-составитель:  
Аникеева Елена Викторовна,  
заместитель директора

## **Пояснительная записка**

Организация летнего отдыха детей и подростков, создание условий для полноценного развития подрастающего поколения - одно из приоритетных направлений государственной молодежной политики. Наряду с работой лагерей с дневным пребыванием детей, создаются трудовые бригады, идея которых основана на оказание помощи подросткам, с пользой использовать период летнего отдыха для укрепления здоровья, развития физических сил, обогащения знаниями и новыми впечатлениями. Предоставить возможность каждому подростку проявить свои творческие и организаторские способности, приобщить учащихся к трудовой деятельности, расширить круг их общения через совместное обсуждение тех или иных вопросов.

Трудовая занятость несовершеннолетних, заполняя их свободное время, является своеобразной профилактикой девиантного поведения, отвлекает детей от влияния улицы, помогает им получить навыки самостоятельной трудовой деятельности. Временное трудоустройство позволяет не только заработать свой первый доход, но и прочувствовать свою востребованность и полезность в трудовой деятельности. Кроме того, ребята получают возможность с пользой провести лето в кругу сверстников.

Нормативная база:

1. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 мая 2017 года № 978-р «Об утверждении Основ государственного регулирования и государственного контроля организации отдыха и оздоровления детей».
2. Распоряжение Министерства просвещения РФ от 26.04.2021 № Р-93 «О внесении изменений в ведомственную целевую программу Развитие сферы отдыха и оздоровления детей», утверждённую распоряжением Министерства просвещения РФ от 28.11.19г. № Р-121.
3. Закон Краснодарского края от 29.12.2004 № 827-КЗ (в посл. ред.) «Об обеспечении основных гарантий прав ребенка в Краснодарском крае».
4. Закон Краснодарского края от 29.03.2005 № 849-КЗ (в посл. ред.) «Об обеспечении прав детей на отдых и оздоровление в Краснодарском крае».
5. Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15.04.2014 № 120-р (в посл. ред.) «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей в Краснодарском крае».
6. Приказ Министерства труда и социального развития Краснодарского края от 20.03.2020 № 356 «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Краснодарского края».
7. Приказ Министерства Просвещения Российской Федерации от 17 марта 2025 года № 209 «Об утверждении Федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления и календарного плана воспитательной работы» (вступил в силу 11.04.2025).
8. Приказ департамента образования от 16.03.2026 № 407 «Об организации

муниципальными образовательными организациями, осуществляющими организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, профильных лагерей с дневным пребыванием с обязательной организацией питания».

9. Программы воспитания и календарного плана воспитательной работы на 2025-2026 учебный год (утвержденной протоколом педагогического совета № 1 от 29.08.2025)

### **Актуальность программы**

Одна из основных задач сегодняшней системы образования направлена на создание условий для гражданского становления, духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи, на профилактику социально-негативных проявлений и пропаганду здорового образа жизни, на развитие творческого потенциала, коммуникативных и познавательных способностей подростков. Данная программа направлена на решение данной проблемы, так как предусматривает занятость подростков, организацию их временного трудоустройства и организацию досуга.

### **Концепция программы**

В основу концепции программы заложен комплекс мероприятий, направленных на активизацию подростков в различных видах деятельности. Программа имеет несколько взаимосвязанных направлений:

*Трудовая деятельность* (организация трудовой деятельности способствующей воспитанию уважения к труду и созиданию, развитию целеустремленности и настойчивости).

*Культурно-досуговая деятельность* (способствует активизации творческой активности в организации и проведении досуговых мероприятий).

*Профориентационная деятельность* (предоставляет область знаний при выборе будущей профессии).

*Профилактическая деятельность* (включение в состав трудовых бригад подростков из различных социальных категорий: подростки из малоимущих семей; подростки, оставшиеся без попечения родителей; подростки, состоящие на различных профилактических учетах).

### **Механизм реализации программы базируется на принципах:**

- социального партнерства с Управлением по вопросам семьи и детства, городским Центром занятости населения;
- четкого разграничения полномочий и ответственности всех участников программы;
- принцип всеобщности и доступности, который предполагает возможность приобщения, вовлечённости подростков в сферу деятельности трудовой бригады;
- принцип индивидуального подхода, предполагает учёт индивидуальных запросов, интересов, склонностей, возможностей, психофизиологических особенностей и социальной жизни;
- принцип систематичности и целенаправленности.

**Цель программы:** организация временного трудоустройства и отдыха подростков. Создание оптимальных условий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних.

**Задачи программы:**

- Организация временных рабочих мест для несовершеннолетних, привлечение к участию в трудовой деятельности.
- Организация активного досуга подростков, способствующего личностному росту и развитию творческого потенциала подростков.
- Формирование культуры межличностного общения и поведения.
- Уменьшение вероятности девиантного поведения среди подростков.
- Воспитание добросовестного отношения к труду и уважение к общественной и личной собственности.
- Сохранение и укрепление здоровья воспитанников, популяризация здорового образа жизни.

**Категория и возраст участников:** учащиеся МАОУ СОШ № 101 в возрасте 14 - 17 лет.

**Сроки реализации программы:** ежегодно, в период с мая по август (включительно)

**Продолжительность ежедневной работы:**

В учебный период - 2 часа 20 мин.

В каникулярный период - 4 часа.

**Предполагаемое количество трудоустройство подростков:** 68 человек (трудоустроить не менее 60 % подростков из различных социальных категорий) в период с мая по август.

| Месяц             | Май       | Июнь      | Июль      | Август    |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <i>Количество</i> | <i>10</i> | <i>20</i> | <i>20</i> | <i>18</i> |

**Этапы реализации программы:**

*Подготовительный:*

- подбор кадров;
- оформление пакета документов по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-17 лет;
- оформление пакета документов для открытия работы трудовых бригад;
- оформление «Личных дел» трудоустроенных подростков (по месяцам);
- подготовка инвентаря, спецодежды, материально-технической базы, методических материалов.

*Организационный этап:*

- формирование трудовых бригад;
- знакомство с режимом работы трудовой бригады;
- знакомство с планом деятельности;
- проведение инструктажей по ТБ;
- заключение трудовых договоров.

*Основной этап:*

- открытие трудовой смены;
- трудовая деятельность;
- профориентационные и досуговые мероприятия.

*Заключительный этап:*

- анкетирование в целях изучения удовлетворенности работой трудовой бригадой его участниками (ежемесячно);
- мониторинг занятости подростков из различных социальных категорий (ежемесячно);
- итоги работы трудовой бригады (ежемесячно);
- отчетная документация (ежемесячно);
- сбор отчетного материала, обобщение итогов деятельности по организации трудоустройства несовершеннолетних в период с апреля по июль;
- проект итогового приказа работы по трудоустройству несовершеннолетних в период с апреля по июль.

**Кадровое обеспечение.**

Организация трудовой деятельности, оздоровление и развитие подростков в значительной степени зависит от знаний, умений и подготовленности к работе тех взрослых, которые организуют жизнедеятельность трудовой бригады.

В реализации программы участвуют опытные педагоги, социальный педагог.

**Организационно-методическое и материально-техническое обеспечение смены.**

Для успешной реализации программы необходимо следующее обеспечение:

- инвентарь;
- спецодежда;
- методический материал для работы и организации мастер-классов, экскурсий.

**Ожидаемые результаты**

- усвоение культуры межличностного общения и поведения;
- укрепление добросовестного отношения к труду;
- развитие интереса к здоровому образу жизни.

*Количественные результаты:*

- организовать работу не менее 7 трудовых бригад (по 8-10 человек в бригаде) в период с мая по август;
- трудоустроить не менее 68 человек в период с мая по август;
- трудоустроить не менее 60 % подростков из различных социальных категорий от общего количества трудоустроенных подростков в период с апреля по июль.

*Качественные результаты:*

- приобретение навыков добросовестного выполнения трудовых поручений, заданий;
- способствовать формированию положительного отношения к собственному труду и труду окружающих, желания дальнейшего трудоустройства;
- приобретение навыков креативного поведения, организаторских умений и способностей;
- способствовать развитию творческого потенциала подростков, их личностному росту.

## **ЛИТЕРАТУРА**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой Кодекс РФ.
3. Конвенция ООН о правах ребенка
4. Об образовании в Российской Федерации: Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 25.11.2013) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2014).
5. СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций».
6. Устав МАОУ СОШ № 101.